



AKADEMİK PERSONELİN EK DERS ÜCRETİ



Ek Ders Hesaplamaları

Mayıs 2022

EK DERS MEVZUATI

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- Ders Yüğü Tespiti ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar
- 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değıştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun
- 5556 sayılı BKK
- Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslar
- 6. Dönem Toplu Sözleşme
- Yükseköğretim Kurumlarında Yürütölen Yaz Okulları Programları Uygulama Esas ve Usulleri
- Tezsiz Yüksek Lisans Programları Uygulama Esas ve Usulleri
- 1994/5593 sayılı BKK

GENEL ESASLAR

- Normal örgün öğretimde en çok yirmi saate kadar, ikinci öğretimde en çok on saate kadar, uzaktan öğretimde ise en çok 10 saate kadar ek ders ücreti ödenir.
- Fiilen yapılmayan dersler için ek ders ücreti ödenmez.
- Ek ders ücreti ödenecek dersin haftalık ders programında yer alması gerekir.
- Akademik takvimin bitiş tarihinden sonra yapılan dersler için ek ders ücreti ödenmez.
- Ek ders ücretinin ödenebilmesinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesine göre haftalık zorunlu ders yükü saati dışında verilen ders ve diğer faaliyetler dikkate alınır.
- Zorunlu ders yükünün tamamlanmasında ve ek ders ücretinin hesabında, teorik dersler dışındaki faaliyetlerin haftalık en fazla on saatlik kısmı dikkate alınır, kalan kısmı ise maaş karşılığı sayılır.
- Raporlu olunan günlerde ek ders ücreti ödenmez.
- Milli ve Dini Bayram günlerine denk gelen günlerde ek ders ücreti ödenmez.
- Milli ve dini bayramlara rastlayan haftalarda eksik ders yapılması nedeniyle ilgili haftada da tam ders yapılan haftalarda olduğu gibi zorunlu ders yükü dikkate alınır.

ZORUNLU DERS YÜKÜ

Öğretim Üyelerinin Ders Yükü:

Öğretim üyeleri kadrosunun bulunduğu yükseköğretim birimi ile sınırlı olmaksızın ve ihtiyaç bulunması halinde görevli olduğu yükseköğretim kurumunda haftada **asgari on saat** ders vermekle yükümlüdür.

Öğretim Görevlilerinin Ders Yükü:

Öğretim görevlileri ise haftada **asgari on iki saat** ders vermekle yükümlüdür.

Ancak yükseköğretim kurumlarının uygulamalı birimlerinde görev yapacak olan öğretim görevlileri için ders yükü aranmaz ve bunlara ders ücreti ödenmez.

Doktora çalışmalarını başarı ile tamamlamış, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olan 22/02/2018 tarihli ve 7100 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 34'üncü maddesinin ikinci fıkrası kapsamındakiler de dahil olmak üzere uygulamalı birimlerde görev yapan öğretim görevlilerine talepleri üzerine ve üniversite yönetim kurulunun uygun görmesi halinde ders görevi verilebilir. Bu şekilde ders görevi verilen uygulamalı birimlerde görev yapan öğretim görevlilerine haftada on iki saati aşan ders görevleri için haftada on saate kadar ek ders ücreti ile sınav ücreti ödenir.

ZORUNLU DERS YÜKÜ

Araştırma Görevlilerinin Ders Yükü:

Doktora çalışmalarını başarı ile tamamlamış, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olan araştırma görevlilerine talepleri üzerine ve Üniversite Yönetim Kurulunun uygun görmesi halinde ders görevi verilebilir.

Bu şekilde ders görevi verilen araştırma görevlilerine haftada on iki saati aşan ders görevleri için **haftada on saate kadar**, 2914 sayılı Kanununun 11'inci maddesinde yer alan esaslar çerçevesinde **öğretim görevlileri** için belirlenmiş olan ek ders ücreti gösterge rakamı üzerinden ek ders ücreti ile sınav ücreti ödenir.

ZORUNLU DERS YÜKÜ

Öğretim elemanlarının, teorik derslerle teorik dersler dışındaki uygulama, proje, bitirme ödevi, tez danışmanlıkları, seminer, doktora çalışmaları ve ara sınavların ne ölçüde ders yükünden sayılacağı; kendi üniversiteleri dışındaki devlet veya vakıf üniversitelerine bağlı yükseköğretim kurumlarında haftada verebilecekleri azami ders saatleri ve uzaktan öğretim programlarında verdikleri derslerin örgün öğretim programlarında verilen kaç ders saatine tekabül ettiği Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir.

- Ara sınavlar için Yükseköğretim Kurulunca öğrenci sayısı göz önünde bulundurulmak suretiyle tespit edilecek ders yükü beş saati,
- Diğer faaliyetler için belirlenecek ders yükü ise bir saati geçemez.

Teorik dersler dışındaki faaliyetlerin ders yükünün tamamlanmasından sonraki kısmı ek ders ücretinin hesabında dikkate alınır.

Ancak haftalık zorunlu ders yükünün tamamlanmasında ve ek ders ücretinin hesabında, teorik dersler dışındaki faaliyetlerin **haftalık en fazla on saatlik** kısmı dikkate alınır, aşan kısım için ek ders ücreti ödenmez.

Ders Yüğü ve Ek Ders Saatleri Tablosu

Görev Unvanları	Haftalık Ders Yüğü	Maksimum Ek Ders Saati			Toplam	Genel Toplam
		Normal Örgün Eğitim		İl. Örgün Eğitim		
		Mecburi	İstekle	İstekle		
Profesör	10	2	18	10	30	40
Doçent	10	4	16	10	30	40
Dr. Öğr. Üyesi	10	8	12	10	30	40
Öğr. Görevlisi	12	12	8	10	30	42

İdari Görevi Bulunan Akademisyenlerin Zorunlu Ders Yükü

Rektör, rektör yardımcısı, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürlerinin ders verme yükümlülüğü yoktur. Dekan yardımcıları, enstitü ve yüksekokul müdür yardımcıları ve bölüm başkanları, haftada asgari beş saat ders vermekle yükümlüdür.

İDARİ GÖREV UNVANLARI	ZORUNLU DERS YÜKÜ
Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Enstitü, Yüksekokul Müdürleri	Ders Yükü Zorunluluğu Aranmaz
Dekan Yrd., Enstitü ve Yüksekokul Müdür Yrd. ve Bölüm Başkanları	Unvanlarının Tabi Olduğu Zorunlu Ders Yükünün Yarısı

Rektör, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürlüğü ile bölüm başkanlığına Yükseköğretim Kanunda belirtilen şekilde usulüne uygun olarak yapılan vekaleten görevlendirmeler haricinde söz konusu görevlerin vekaleten yürütülmesi halinde ders yükü muafiyeti ve indirimi uygulanmaz.

Haftalık Ders Yüğü Denklikleri

Eğitim - öğretim faaliyetleri teorik dersler ve diğer faaliyetler olmak üzere iki grupta toplanır:

1. Teorik Dersler: Haftalık ders programında yer alan, günü, saati ve yeri belirlenmiş, öğrenciye hitap eden, öğretim elemanının aktif olarak katıldığı eğitim-öğretim faaliyetleridir. Her ders saati bir ders yüküne eş değerdir. Benzer tez konularında çalışan lisansüstü öğrenciler için açılacak uzmanlık alan dersleri de bu kapsamda değerlendirilir.

- **Uzmanlık Alan Dersleri:** Bir danışman birden fazla enstitü ya da anabilim dalında görevli veya birden fazla öğrencisi olsa dahi **öğrenci sayısı ve ders saatine bakılmaksızın**, danışmanın uzmanlık alan dersinden alacağı haftalık ders saati yüksek lisans öğrencileri için 4 teorik saati, doktora programı öğrencileri için 4 teorik saati, hem yüksek lisans hem doktora programında danışmanlığı olanlar için toplamda 8 teorik saati geçemez.

Uzmanlık alan dersi, Enstitü Yönetim Kurulunca danışmanın atandığı yarıyıllı izleyen dönemde başlar ve enstitü yönetim kurulunun öğrencinin mezuniyetine karar verdiği ya da herhangi bir nedenle öğrencinin enstitüden ilişkisinin kesildiği tarihe kadar devam eder.

Bu dersler yarıyıllı ve yaz tatillerinde de devam eder.

İkinci tez danışmanları, üniversite dışı kurumlardan atanan danışmanlar, altı aydan daha uzun süre ile yurt içinde ve yurt dışında görevlendirilen öğretim üyeleri ve emekli öğretim üyeleri uzmanlık alan dersini açamaz ve ücretini alamaz.

Yarıyıllı ve yaz tatillerinde veya hafta içi mesai saati dışında yürütölen uzmanlık alan dersleri için zamlı ek ders ücreti ödenmez.

Haftalık Ders Yüğü Denklikleri

2. Diğer Faaliyetler: Teorik dersler dışındaki tüm eğitim-öğretim faaliyetlerini kapsar. Haftalık ders programında günü, yeri, saati belirlenmiş, öğrenciye hitap eden, öğrencilerin aktif olarak katıldığı uygulamalı dersler ile teorik derslerin uygulamalarının ve laboratuvar, tıbbi ve cerrahi klinik uygulamaları ve diğer benzeri faaliyetlerin **her ders saati bir ders yüküdür.**

Bitirme ödevi, bitirme projesi, diploma projesi, proje ve staj raporu değerlendirme ve benzeri eğitim, öğretim faaliyetlerini yöneten öğretim elemanları, öğrenci sayısına bakılmaksızın **haftada 2 saat uygulamalı ders yükü yüklenmiş sayılır.**

- **Seminer Dersi:** Bir danışman birden fazla enstitüde farklı lisansüstü programlarda (yüksek lisans /doktora dahil) görevli olsa dahi öğrenci sayısı ve ders saatine bakılmaksızın, danışmanın seminerden alacağı haftalık ders saati ücreti iki uygulama saattir
- **Lisansüstü eğitimde tez danışmanlığı:** Her bir öğrenci için, haftada 1 saat ders yüküdür. Ancak bir öğretim üyesinin lisansüstü eğitim tez ve dönem projesi danışmanlıklarından kazanabileceği azami ders yükü haftada 10 saati geçemez. Danışman öğretim üyelerinin uzun süreli yurt dışında görevlendirilmesi durumunda 3 aydan sonra ek ders ücreti ödenmeyecek ve 6 aydan sonra ise öğretim üyesinin danışmanlığı sona erecektir.

Haftalık Ders Yüğü Denklikleri

Ara Sınavlar: Bir yarı yıl içinde yapılan her ara sınav karşılığı olarak derse kayıtlı öğrenci sayısına göre belirlenen ders yükü sınavın yapıldığı haftanın ders yüküne aynen eklenir. Ara sınavlar için öngörülen yük her bir dersin ara sınavı için haftada beş saati aşamaz.

Laboratuvar, uygulamalı dersler, güzel sanat ve beden eğitimi derslerindeki öğrencilerin yarıyıl içindeki faaliyetlerinin değerlendirilmesi de ara sınav olarak kabul edilir.

Ara sınavlar için öngörülen yükten doğan ek ders ücretleri, yalnızca ara sınavların veya ara sınav yerine geçen değerlendirmelerin yapıldığı hafta için ödenir. Ek ders ücretinin hesabında, bir yarıyıldaki bir ders için yapılan ara sınavların **en fazla dördü** dikkate alınır ve aşan kısım için ek ders ücreti ödenmez.

Haftalık Ders Yüğü Denklikleri

Ara Sınav Ders Yüğüleri

ÖĞRENCİ SAYISI	DERS YÜĞÜ
1-50	1 Saat
51-100	2 Saat
101-150	3 Saat
151-200	4 Saat
201 ve Üzeri	5 Saat

Derslerin içerikleri ve teorik/uygulama bileşenleri üniversite senatolarınca belirlenir ve üniversite kataloglarında duyurulur.

Tıpta Uzmanlık Tüzüğü uyarınca üniversitelerin tıp veya dış hekimliği fakülteleri bünyesinde yürütölen uzmanlık eğitimlerinde, Uzmanlık Dalları Eğitim ve Müfredat Komisyonlarınca belirlenen müfredata uygun olarak Anabilim Dalı Akademik Kurulunca belirlenen ve Fakülte Yönetim Kurulu tarafından onaylanan haftalık ders programı esas alınır.

EK DERS ÜCRETİ ÖDENMESİNE ESAS SAATLER

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesine göre haftalık okutulması mecburi ders yükü saati dışında, kısmi statüde bulunanlar dahil öğretim elamanlarına görev unvanlarına göre Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için;

- Bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla en çok 20 saate kadar,
- İkinci öğretimde en çok 10 saate kadar,
- Uzaktan eğitimde en çok 10 saate kadar ek ders ücreti ödenir

Haftalık ders yükünün tamamlanmasında ve ek ders ücretinin hesaplanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen teorik dersler ve diğer faaliyetler, daha sonra ikinci öğretimde verilen teorik dersler ve diğer faaliyetler dikkate alınır.

EK DERS ÜCRETİ

- Eğitim programlarının veya derslerin blok halinde uygulandığı durumlarda, faaliyetler bir yarı yıllık süreye yayılarak ek ders yükü hesabı yapılır.
- Aynı ders veya faaliyet birden fazla öğretim elemanı tarafından yürütülüyorsa dersin veya faaliyetin haftalık ders yükü ve ek ders saatleri görev alan öğretim elemanlarına bölünerek hesaplanır. (İstisnalar hariç)
- Sınıfların aşırı kalabalıklığı ve/veya fiziksel olanakların yeterli olmaması nedeniyle, birden fazla şube halinde açılan derslerde, ayrı ayrı vermeleri kaydıyla, bu dersleri veren öğretim elemanlarının her birine öğretim programındaki ders yükü ve ek ders saati olarak aynen uygulanır.

EK DERS ÜCRETİ

- Eğitim programlarının uzaktan eğitim yöntemi ile yapılması durumunda, faaliyetler eş değer haftalık ders yükü hesabı yapılarak değerlendirilir.
- Müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00'den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimde, hesaplanan ek ders ücretleri % 60 zamlı ödenir.
- Hafta ve bayram tatili, yarı yıl ve yaz tatillerinde veya normal çalışma saatleri dışında yürütülen uzmanlık alan dersleri, tez danışmanlığı, ara sınavlarla ilgili faaliyetler için zamlı ek ders ücreti ödenmez.
- Telafi olarak yapılacak derslerin hafta içi 17.00'den sonra ve haftasonu yapılması halinde % 60 zamlı ek ders ücreti ödenmez.
- Yaz ve yarı yıl tatillerinde yapılan öğretim için verilecek ek ders ücretinin hesabında ders yükü dikkate alınmaz.

Unvanlara Göre Ek Ders Ücret Göstergeleri

Unvanlara Göre Ek Ders Ücret Göstergeleri

UNVANLAR	GÖSTERGE
Profesör	300
Doçent	250
Doktor Öğretim Üyesi	200
Öğretim Görevlisi	160
Araştırma Görevlisi (Doktorasını Yapmış)	160

Doktoralarını tamamlayan Araştırma Görevlileri 10 saate kadar ek ders ücreti alabilir.

NORMAL ÖRGÜN ÖĞRETİM

- Normal örgün eğitimde ücret karşılığı haftada verilebilecek maksimum ek ders, 20 saattir.
- Ders yüklerinin tamamlanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır.
- Normal Örgün öğretimde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/d maddesi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarına iki katı ek ders ücreti ödenir.

Ek Ders Ücreti = Unvana Göre Belirlenen Gösterge X Aylık Katsayı X Ders Saati

UNVANLAR	GÖSTERGE	%60 ZAMLI GÖSTERGE	2547 S.K. M. 40/D GÖSTERGE
Profesör	300	480	600
Doçent	250	400	500
Doktor Öğretim Üyesi	200	320	400
Öğretim Görevlisi	160	256	320
Araştırma Görevlisi (Doktorasını Yapmış)	160	256	320

İKİNCİ ÖĞRETİM

İkinci Öğretim, Yükseköğretim kurumlarında normal örgün öğretimin bitimini takiben yapılan örgün öğretimi ifade eder.

Bir eğitim-öğretim döneminde öğretim elemanlarına ödenecek ek ders ve sınav ücretleri ile personele ödenecek fazla çalışma ücretlerinin toplamı, ilgili eğitim-öğretim döneminde tahsil edilen ikinci öğretim ücretlerinden öğrencilerin başta beslenme olmak üzere barınma, sağlık, spor, kültür ve diğer sosyal hizmetlerinde kullanılmak üzere ayrılacak paydan sonra (% 10 SKS payı) kalan tutarın % 70'ini hiçbir şekilde aşamaz.

Kalan %30'luk tutar ise ikinci öğretim faaliyetlerine ilişkin mal ve hizmet alımlarında kullanılmak üzere ilgili birimler altında ödenekleştirilir.

İkinci öğretim uygulanan yükseköğretim kurumlarında gerektiğinde hafta tatilinde de eğitim-öğretim yapılabilir.

Kendi kurumlarında yapılmakta olan normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünün en az yarısını doldurmuş olanlara öncelik verilmek üzere ikinci öğretimde hangi öğretim elemanlarının görevlendirileceğine, bölüm kurulunun görüşü dikkate alınarak, ilgili yükseköğretim kurumunun yönetim kurulu karar verir.

İKİNCİ ÖĞRETİM

- Normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için,
- Dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra verdikleri her ders için,

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşmayacak şekilde ikinci öğretim programları esas alınarak, Cumhurbaşkanınca belirlenecek ders ücreti ödenir.

İkinci öğretimde ücret karşılığı haftada verilebilecek maksimum ek ders, 10 saattir.

İkinci öğretim ek ders katsayısı, ek ders olarak kullanılabilen gelir miktarını aşmamak üzere ilgili birimin yönetim kurulu kararı ile belirlenmektedir.

$$\text{Ek Ders Ücreti} = \text{Unvana Göre Belirlenen Gösterge} \times \text{Aylık Katsayı} \times \text{Ek Ders Katsayısı}$$

İKİNCİ ÖĞRETİM FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

- Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ayda elli saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat başı fazla çalışma ücretinin üç katını aşmayacak şekilde Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen fazla çalışma ücreti ödenir. Kadroları ikinci öğretim yapılan birimlerde olmakla birlikte fiilen ikinci öğretimde görev almayanlara fazla çalışma ücreti ödenmez. Kadroları diğer birimlerde bulunanlardan ikinci öğretim yapılan birimlerde usulüne uygun olarak görevlendirilenlere de aynı şekilde fazla çalışma ücreti ödenebilir.
- 6. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri uyarınca, Fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı; ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının %45'ini, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının %20'sini geçemez.

İKİNCİ ÖĞRETİM FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

- Her ne suretle olursa olsun, ilgili mevzuatına göre normal mesai saatleri dışında fazla çalışmaları karşılığında ücret alanlara aynı çalışmalar için bu kapsamda ayrıca ödeme yapılmaz.
- Öğretim elemanlarına aynı süre için ek ders ücreti ile birlikte fazla çalışma ücreti ödenmez.
- Bu ödeme gelir ve damga vergisine tabidir.

Fazla Çalışma Ücreti = Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti X 3 (Maksimum) X Fazla Çalışma Saati

TEZSİZ YÜKSEK LİSANS

Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslarda;

- Lisansüstü eğitimde (yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık, sanatta yeterlik) tez danışmanlığı, **her bir öğrenci için haftada 1 saat ders yüküdür.** Tezsiz yüksek lisans programlarında yürütülen dönem projesi danışmanlığı için aynı şekilde uygulama yapılır.
- Bu kapsamda **öğretim üyesinin** lisansüstü dönem projesi danışmanlıklarından kazanabileceği **azami ders yükü haftada 10 saati** geçemez hükmü yer almaktadır.

Araştırma Görevlilerine tezsiz yüksek lisansta ek ders ücreti ödenmez.

Tezsiz yüksek lisans programlarında uzmanlık alan dersi açılmaz

Yükseköğretim Kurulunun belirlediği esaslar çerçevesinde enstitü kurulunun önerisi, senatonun onayı ve Yükseköğretim Kurulu kararıyla; tezsiz yüksek lisans programları, ikinci öğretim veya uzaktan eğitim programları ile de yürütülebilir.

Uzaktan Eğitimde Tezsiz Yüksek Lisans: Yükseköğretim Kurulu kararı üzerine yükseköğretim kurumlarında; öğretim elemanı ve öğrencilerin aynı mekânda bulunma zorunluluğu olmaksızın, bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı olarak öğretim faaliyetlerinin planlandığı ve yürütüldüğü lisansüstü uzaktan öğretim programları açılabilir. Uzaktan öğretim programlarının açılacağı alanlar, uzaktan öğretim yoluyla verilecek dersler ve kredi ile AKTS kredi miktarları, ders materyallerinin hazırlanması, sınavlarının yapılma şekli, yükseköğretim kurumları arasında bu amaçla yapılacak protokoller ile uzaktan öğretime ilişkin diğer hususlar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir.

İKİNCİ ÖĞRETİMDE TEZSİZ YÜKSEK LİSANS

Yükseköğretim kurumlarında ikinci öğretim kapsamında iktisat, işletme, hukuk, uluslararası ilişkiler, bilgi teknolojileri ve ileri teknolojiler ile öğretmenlik alanlarında yürütülen programları ifade eder.

Yükseköğretim kurumlarında ikinci öğretim kapsamında yürütülecek tezsiz yüksek lisans programlarının açılması, bu programlarda fiilen ders veren **öğretim üyelerine** ödenecek ek ders ve sınav ücretleri, Anılan Kanunda belirlenen usuller dahilinde yükseköğretim kurumları yönetim kurulunun teklifi üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir.

Yükseköğretim kurumları yönetim kurulu kararı ile belirlenen ve belirtilecek tarihlerde asgari iki eşit taksitte alınan öğretim ücretleri, yükseköğretim kurumunun muhasebe birimi hesabına yatırılır.

Toplanan öğretim ücretlerinin % 30'undan az olmamak üzere yükseköğretim kurumları yönetim kurulunca belirlenecek kısmı, bilimsel araştırma projelerinde kullanılmak üzere ödenek kaydedilir.

İKİNCİ ÖĞRETİMDE TEZSİZ YÜKSEK LİSANS

Geri kalanı ise,

- 2914 sayılı Kanununun 11'inci maddesi ve 3843 sayılı Kanununun 10'uncu maddesi hükümleri dikkate alınarak akademik unvanlar itibarıyla öngörülen **ek ders ücretinin on katını** ve **sınav ücretinin beş katını** geçmemek üzere ek ders ve sınav ücreti olarak,
- 3843 sayılı Kanununun 12'nci maddesinde belirtilen esaslara göre bu program için görevlendirilen idarî personele fazla çalışma ücreti olarak ödenir.
- Harcanmayan kısmı ise yükseköğretim kurumlarının mal ve hizmet alımlarında kullanılmak üzere ertesi yılın bütçesine devren gelir ve ödenek kaydedilir.

Ek ders ve sınav ücreti yalnızca bu eğitim programlarında fiilen ders veren **öğretim üyelerine** ödenebilir.

2914 sayılı Kanununda yer alan ek ders ücretlerinin %60 zamlı ödenmesine ilişkin ibare bu kapsamda uygulanmaz.

Özel ödeneğin yeterli olmadığı gerekçe gösterilerek öğretim üyelerine kurum bütçesi, döner sermaye, bilimsel araştırma projesi ve sair kaynaklardan ayrıca ders ve sınav ücreti ödenemez.

UZAKTAN ÖĞRETİM

Uzaktan öğretim, Yükseköğretim kurumlarında öğretim faaliyetlerinin bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı olarak planlandığı ve yürütüldüğü, öğrenci ile öğretim elemanı ve öğrencilerin kendi aralarında karşılıklı etkileşimine dayalı olarak derslerin öğretim elemanı tarafından aynı mekânda bulunma zorunluluğu olmaksızın eşzamanlı ve/veya eşzamansız biçimde verildiği öğretimi ifade etmektedir.

Uzaktan öğretim kapsamında elde edilen tüm gelirler özel bütçeye gelir kaydedilir ve bu kapsamda yapılacak giderler özel bütçede bu amaçla tefrik edilen ödeneklerden karşılanır.

Uzaktan öğretimle verilen derslere katılan öğrenci sayısı esas alınarak öğretim elemanlarına yapılacak ek ders ücreti ile ders malzemelerinin hazırlanmasında veya dersin yürütülmesinde fiilen katkıda bulunanlara yapılacak ödemelere ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir.

Ancak, yukarıda belirtilen her türlü ödemelerin toplamı hiçbir şekilde uzaktan öğretim kapsamında tahsil edilen öğrenim ücretinin yüzde yetmişini geçemez. Uzaktan öğretim için yatırılan öğrenim ücretinin, yapılan ödemeler sonrası kalan kısmı ile elektronik ortamda veya internet ortamında sunulan uzaktan öğretim materyalinden elde edilen gelirler, ilgili birimin veya yükseköğretim kurumunun mal ve hizmet alımlarında kullanılır.

UZAKTAN ÖĞRETİM EK DERS ÖDEMESİ

Ek ders ücreti, 2914 sayılı Kanununun 11'inci maddesinde belirlenen unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretinin katları itibarıyla ödenir.

Uzaktan öğretim programı kapsamında yükseköğretim kurumlarında ders veren öğretim elemanlarına, **haftalık ders yükünü tamamladıktan** sonra haftalık 10 saati geçmemek üzere verdikleri ders başına, unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretinin **beş katını** geçmemek üzere yükseköğretim kurumları yönetim kurulunca belirlenecek tutarda ek ders ücreti ödenir.

2914 sayılı Kanunda yer alan %60 zamlı mesai dışı ek ders ücreti ödenmesine ilişkin hükümler , uzaktan eğitim kapsamında uygulanmaz.

Öğretim elemanlarına yapılacak ek ders ücreti ve diğer ödemelerde; dersin canlı veya kayıttan yapılması, öğrencilerin sorularına verilen cevaplar, ödev veya uygulamaların değerlendirilmesi için harcanan süreler ile materyalin hazırlanması ve dersin yürütülmesinde fiilî katkı sağlama gibi hususlar dikkate alınır.

Dönemlik yapılacak ödemelerde dağıtılması gereken ödeme miktarının, ilgili birim hesabında mevcut dönemlik dağıtılabilir miktardan fazla olması halinde, tüm ödemeler toplam dağıtılabilir ödemelerin, dağıtılması gereken miktara oranı ölçüsünde azaltılır.

UZAKTAN ÖĞRETİM EK DERS ÖDEMESİ

Uzaktan Eğitim Katsayıları

- Birim Öğrenci Katsayısı: Mevcut Öğrenci Sayısı / Açılmış Kontenjan (Birim koordinatör ödemelerinde)
- Ders Öğrenci Katsayısı: Derse Kayıt Olan Öğrenci Sayısı / Açılan Kontenjan (Dersleri veren öğretim elemanlarına yapılan ödemelerde)
- Program Öğrenci Katsayısı: Mevcut Öğrenci Sayısı / Açılmış Kontenjan (Program koordinatörü ödemelerinde)

Ek Ders Ücreti = [(İlgili Öğretim Elemanının Aylık Uzaktan Öğretim Yöntemi ile Yaptığı Canlı Ders Saati – İlgili Öğretim Elemanının Diğer Öğretim Yöntemleri ile Dolduramadığı Aylık Zorunlu Ders Yüğü Saati) x Ders Öğrenci Katsayısı x Yönetim Kurulunun Belirlediği Ek Ders Ücreti Katı x Unvana Göre Ek Ders Ücreti Göstergesi] x Memur Aylık Katsayısı

UZAKTAN ÖĞRETİM EK DERS ÖDEMESİ

Dersleri verecek yeterli öğretim elemanı bulunmayan yükseköğretim kurumlarında uzaktan öğretim yoluyla ders vermek üzere Yükseköğretim Kurulu tarafından görevlendirilen öğretim elemanlarına, **haftalık ders yükü zorunluluğu aranmaksızın** verdikleri ders başına ve haftalık **on saati geçmemek üzere** yükseköğretim kurumları yönetim kurullarınca, unvanlar itibariyle belirlenen ek ders ücretinin **dört katını** geçmemek üzere belirlenecek oranda öz gelirlerle ilişkilendirilmeksizin **hazine yardımı karşılığı tertiplerden karşılanmak suretiyle** ek ders ücreti ödenir. 2914 sayılı Kanunun mesai dışı %60 zamlı ek ders ödenmesine ilişkin hususları, bu kapsamda görevlendirilen öğretim elemanlarına uygulanmaz.

Aynı şubede bir dersi birden fazla öğretim elemanının yürütmesi halinde ek ders ücreti, öğretim elemanı sayısına bölünerek hesaplanır.

Uzaktan öğretim kapsamında yapılacak ödemelerde, ilgililerin fiili katkıları belgelendirilir.

UZAKTAN ÖĞRETİM EK DERS ÖDEMESİ

Her yarıylda eğitim-öğretim dönemi başlamadan en geç dört hafta önce ilgili yükseköğretim kurumlarının senatoları tarafından uygun görülmesi ve Yükseköğretim Kuruluna bildirilmesi halinde, birinci ve ikinci öğretim programlarında derslerin en fazla %40'ı hem örgün öğretim yoluyla hem de uzaktan öğretim yoluyla verilebilir.

Her yarıylda eğitim-öğretim dönemi başlamadan en geç dört hafta önce ilgili yükseköğretim Kurumlarının senatoları tarafından uygun görülmesi ve Yükseköğretim Kuruluna bildirilmesi halinde, birinci ve ikinci öğretim programlarındaki derslerin en fazla %40'ı sadece uzaktan öğretim yolu ile verilebilir. Bu kapsamda yürütülen uzaktan öğretim faaliyetlerine ilişkin ek ders ve sınav ücretlerinin ödenmesinde örgün öğretime ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

Her yarıylda eğitim-öğretim dönemi başlamadan en geç dört hafta önce yükseköğretim kurumlarının senatoları tarafından uygun görülmesi halinde, birinci ve ikinci öğretim programlarında yüz yüze yürütülen her bir ders özelinde o dersin toplam ders saatinin/müfredatının %40'ını aşmamak üzere bir kısmı uzaktan öğretim yoluyla verilebilir.

Uzaktan öğretim programı açılması	2914 11'inci maddede belirtilen unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretinin 5 katına kadar
Senato kararıyla derslerin %40'ının hem uzaktan hem örgün öğretim yoluyla verilmesi	2914 11'inci maddede belirtilen unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretinin 5 katına kadar
Senato kararıyla derslerin %40'ının sadece uzaktan öğretim yoluyla verilmesi	Örgün öğretimdeki usul ve esaslar çerçevesinde
Yeterli öğretim elemanı bulunmaması halinde o dersin uzaktan öğretim yoluyla verilmesi	Haftalık ders yükü zorunluluğu aranmaksızın 2914 11'inci maddede belirtilen unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretinin 4 katına kadar

DERS MALZEMELERİNİN HAZIRLANMASINDA VEYA DERSİN YÜRÜTÜLMESİNDE FİİLEN KATKIDA BULUNAN ÖĞRETİM ELEMANLARINA YAPILACAK OLAN ÖDEMELER

Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslar Ek-1 sayılı cetvel esas alınmak suretiyle aylık ödeme yapılır.

2914 sayılı Kanununun 11'inci maddesinde unvanlar için belirlenen ders saati ücreti esas alınmak suretiyle belirlenir.

Bu ödemelerin toplamı ayda 200 saati geçemez.

İtibari sayfa hesaplamalarında ve içerik değerlendirmelerinde Üniversiteler Yayın Yönetmeliği hükümleri esas alınır.

Ek-1 Sayılı Cetvel Dikkate Alınarak Yapılacak Ödemeler = Ek-1 Sayılı Cetvelde Sayılan Hizmetler İçin Hesaplanan Aylık Ödemeye Esas Saat Toplamı x Unvana Göre Ek Ders Göstergesi x Memur Aylık Katsayısı

TELAFİ DERSİ

Öğretim elemanlarına geçici görev, sevk, rapor ve izinli olmaları gibi nedenlerle haftalık ders programında belirtilen gün, saat ve yerde ders verme görevlerini yerine getirememeleri halinde anılan mazeretlerin bitiminden sonra vermek istedikleri dersler ve yürütülen faaliyetler için;

Yönetim Kurulu Kararı ile haftalık ders programında yapacağı değişiklik neticesinde belirlenen tarihteki hafta esas alınarak 2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesindeki ek ders ücreti ödenebilecek ders saati sınırları içinde kalmak ve anılan maddenin son fıkrası hükmüne göre herhangi bir fazla ödemeye yol açmamak üzere ek ders ücreti ödenir.

Boş geçen derslerin, müfredat programında değişiklik yapılmaksızın ilgili öğretim elemanı yerine bir başka öğretim elemanı tarafından telafi edilmesi halinde, ek ders ücreti bu dersleri fiilen ve bizzat veren öğretim elemanına 2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesindeki ek ders ücreti ödenebilecek ders saati sınırları içinde kalmak kaydıyla ödenir.

Telafi olarak yapılacak derslerin hafta içi 17.00' den sonra ve hafta sonu yapılması halinde % 60 zamlı ek ders ücreti ödenmez.

SINAV ÖDEMELERİ

Dersi veren öğretim elemanına, her ders için ayrı ayrı olmak üzere, yarı yıl ve yıl sonu genel sınav dönemlerinde her 50 öğrenci için normal örgün eğitimde 300, ikinci öğretimde 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar sınav ücreti ödenir.

Öğrenci sayısının hesabında küsurlar tama iblağ edilir ve her bir ders için 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz.

Ara sınavlar ve bütünleme sınavları için sınav ücreti ödenmez.

Ders Yükü Tespit ve Ek Ders Ücret Ödemelerinde Uyulacak Esaslarda diğer faaliyetler kapsamında sayılan faaliyetler için sınav öngörülmemiş ve yapılmamışsa, sınav ücreti ödenmez.

Uzmanlık alan dersleri ders programlarında gösterilir, ancak sınav yükü olarak gösterilmez ve ücretlendirilmez

Sınavın dersi veren öğretim elemanı tarafından yapılmaması halinde sınav ücreti ödenmez.

$$\text{Sınav Ödemesi} = \text{Öğrenci Sayısına Göre Belirlenen Katsayı} \times 300 (600) \times \text{Aylık Katsayı}$$

İkinci Öğretimde Tezsiz Yüksek Lisans:

- 2914 sayılı Kanununun 11'inci maddesinde öngörülen **sınav ücretinin beş katını geçmemek** üzere ödenir.
- Ek ders ve sınav ücreti yalnızca bu eğitim programlarında fiilen ders veren **öğretim üyelerine** ödenebilir. (Öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerine ödenmez.)

SINAV ÖDEMELERİ

Uzaktan Eğitim:

- Merkezi olarak yapılan sınavların dışında yükseköğretim kurumları senatolarınca onaylanan müfredat programları uyarınca belirlenen yöntemle yapılan sınavlarda örgün öğretim sınav esaslarına göre ödeme yapılır.
- Merkezi olarak yapılan sınavlarda fiilen görev yapan personele oturum başına, Ek-2 sayılı cetvelde sayılan görevler için hizalarında gösterilen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere üniversite yönetim kurullarınca belirlenecek tutarda ödeme yapılır.

Yaz Okulu

- Yaz okullarında ders vermekle görevlendirilen öğretim elemanlarına 2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesinde öngörülen sınav ücretinin üç katını geçmemek üzere, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulu tarafından belirlenecek tutarda ders ve sınav ücreti ödenir.
- Özel ödeneğin yeterli olmadığı gerekçe gösterilerek öğretim elemanlarına, kurum bütçesi, döner sermaye, bilimsel araştırma projesi ve sair kaynaklardan ayrıca ders ve sınav ücreti ödenemez.

SINAV ÖDEMELERİ

- Farklı ya da aynı bölümler arasında aynı ad ile aynı öğretim elemanı tarafından okutulan derslerin sınavlarının, farklı tarihlerde ya da farklı saatlerde yapılıp yapılmadığına bakılmaksızın aynı dersi alan tüm öğrencilerin sayısının dikkate alınması suretiyle hesaplanarak ücretinin tahakkuk ettirilmesi gereklidir.
- Hem normal örgün öğretim hem de ikinci öğretim kapsamında aynı ad ile aynı öğretim elemanı tarafından okutulan derslerin sınav gün ve saatlerinin aynı olması durumunda tek bir ders olarak kabul edilir ve sınav ücreti aynı dersi alan tüm öğrencilerin sayısının dikkate alınması suretiyle hesaplanır. Ödeme normal örgün eğitim harcama kaleminden (Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim) gerçekleştirilir.

YAZ OKULU

Yaz okulu öğretim ücretleri, öğrenciler tarafından peşin olarak üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü adına kamu bankalarından birinde açtırılacak hesaba yatırılır. Bu tutarlar, Rektörlükçe en geç 15 gün içinde ilgili yükseköğretim kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının hesabına yatırılır. Bu tutarların;

- En fazla %70'i yaz okullarında ders vermekle görevlendirilen öğretim elemanlarına ders ve sınav ücreti olarak ödenebilir.
- Kalan kısmı ise yükseköğretim kurumlarının başta elektrik, su, yakacak giderleri olmak üzere mal ve hizmet alımlarında kullanılır.
- Özel ödeneğin harcanmayan kısmı, yükseköğretim kurumlarının mal ve hizmet alımlarında kullanılmak üzere ertesi yılın bütçesine devren ödenek kaydedilir.

Özel ödeneğin yeterli olmadığı gerekçe gösterilerek öğretim elemanlarına, kurum bütçesi, döner sermaye, bilimsel araştırma projesi ve sair kaynaklardan ayrıca ders ve sınav ücreti ödenemez.

Yaz okullarında ders vermekle görevlendirilen ve bu görevi fiilen yerine getiren öğretim elemanlarına ödenecek ek ders ve sınav ücretleri, öğretim elemanlarının unvanı, verdikleri dersin kredisi, saati ve yabancı dilde eğitim yapılıp yapılmadığı ile derse kaydolan öğrenci sayısı gibi hususlar dikkate alınarak, yükseköğretim kurumları yönetim kurulları tarafından belirlenir.

YAZ OKULU

Ancak öğretim elemanlarına ödenecek ders saati ücreti, 2914 sayılı Kanunda akademik unvanlar itibariyle öngörülen ek ders ücretlerinin **beş katını**, sınav ücretinin ise **üç katını** geçemez.

2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesinde yer alan ek ders ücretlerinin %60 zamlı ödenmesine ilişkin ibare bu kapsamda uygulanmaz.

Yaz ve yarı yıl tatillerinde yapılan eğitim-öğretim faaliyetleri için ödenecek ek ders ücretinin tespitinde, haftalık ders yükünü doldurmuş olmak koşulu aranmaz.

Yaz ve yarıyıl tatillerinde yürütülen eğitim-öğretim faaliyetlerinde ders yükü zorunluluğu aranmaksızın;

- Sadece normal örgün öğretimde görev alan öğretim üyelerine en çok **30 saate**, öğretim görevlilerine **32 saate** kadar,
- Hem normal örgün öğretim hem de ikinci öğretimde görev alan öğretim üyelerine de en fazla **40 saate**, öğretim görevlilerine **42 saate** kadar ek ders ücreti ödenebilir.

Araştırma görevlileri yaz okullarında ders vermek üzere görevlendirilemez ve bunlara ders ücreti ödenemez.

Yükseköğretim kurumlarınca öğrencilerden para tahsil etmeksizin yaz okulu açılması halinde öğretim elemanlarına 2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen esaslar dahilinde, normal örgün öğretim-ikinci öğretim ayrımı yapılmaksızın ve zorunlu ders yükü aranmaksızın aynı maddenin son fıkrasına göre %60 zamlı olarak ek ders ücreti ve anılan maddenin ikinci fıkrasındaki şartlar dikkate alınmak suretiyle sınav ücreti ödenir.

2547 MADDE 31 GEREĞİNCE GÖREVLENDİRME

Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler.

2547 sayılı Kanunun 31'inci maddesi uyarınca ders saati ücreti karşılığında öğretim görevlisi olarak görevlendirilenler için **haftalık ders yükü zorunluluğu aranmaz.**

Ders saati ücreti karşılığı kurum içi ve kurum dışı personeli olarak görevlendirilen öğretim görevlilerine 2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesine göre normal örgün eğitimde, haftalık ders yükünün de ilave edilerek (öğretim görevlisi için $12 + 20 = 32$ saat) 32 saati geçmemek üzere, II. öğretimde ise 10 saate kadar ek ders ücreti ödenebilir.

5510 sayılı Kanun'un 4/1-a maddesinde hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanların sigortalı sayılacağı öngörüldüğünden, 4/1-a kapsamında sigortalı çalışan kişinin ek ders karşılığı günlük çalışma süresi 5 saatten az ise çalıştığı saatler toplanarak 7,5 saate bölünmesi sonucu küsurat tama iblağ edilerek tespit edilen gün üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi gereklidir.

2547 MADDE 31 GEREĞİNCE GÖREVLENDİRME

7,5 saatlik günlük çalışma süresine bölünmesiyle o ay ki prim ödeme gün sayısı bulunacaktır. Örneğin günde 2 saat çalışan ve buna göre ücret alan bir sigortalının ayda $30 \times 2 = 60$ saat çalışma gerçekleştireceğinden aylık prim ödeme gün sayısı: $60 / 7,5 = 8$ gün üzerinden prim belgelerinin düzenlenmesi gereklidir.

Bir kişinin aynı anda hem 4/a, hem de 4/b kapsamında sigortalı olması mümkün olmadığından 4/b kapsamındaki çalışmalarından dolayı sigorta primi kesilmesi mümkün bulunmamaktadır.

İşverenler, 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılan kişileri, 7'nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen **sigortalılık başlangıç tarihinden en geç bir gün önce**, sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirmekle yükümlüdür. Görevi sona erenler için ise sona erme tarihinden itibaren **en geç 10 gün içerisinde** işten ayrılış bildirgesinin düzenlenmesi gereklidir. Ayrıca kişinin çalıştırıldığı dönemini kapsayan E – Bildirge, kişinin çalıştırıldığı dönemi takip eden ayın, en geç 23'üne kadar SGK sisteminin üzerinden onaylanması gereklidir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'inci maddesine göre sözleşmeli olarak görevlendirilen emekli öğretim elemanlarına **ek ders ve sınav ücreti ödenemez**.

2547 MADDE 40/a GEREĞİNCE GÖREVLENDİRME

Yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim üyeleri ile öğretim görevlileri bağlı buldukları fakülte veya yüksekokulda haftalık ders yükünü dolduramadıkları takdirde, kendi üniversitelerinin diğer birimlerinde veya o şehirdeki yükseköğretim kurumlarında ders yükünü doldurmak üzere rektör tarafından görevlendirilebilirler.

Ders yükü içindeki çalışmalar karşılığında ek ders ücreti ödenmez.

Haftalık ders yükünün üstünde başka bir yükseköğretim kurumunda görevlendirilen öğretim elemanlarına görev aldıkları kurum bütçesinden ek ders ücreti ödenir.

2547 sayılı Kanununun 36. maddesinde «öğretim elemanlarının kendi üniversitesi dışındaki devlet veya vakıf üniversitelerine bağlı yükseköğretim kurumlarında haftada verebileceği azami ders saatleri ve uzaktan öğretim programlarında verdikleri derslerin örgün öğretim programlarında verilen kaç ders saatine tekabül ettiği **Yükseköğretim Kurulu tarafından** belirlenir.» hükmü yer almaktadır.

2547 MADDE 40/d GEREĞİNCE GÖREVLENDİRME

2547 sayılı Kanunun 40. Maddesinin a fıkrası uyarınca, kendi üniversitelerinin aynı şehirdeki diğer birimlerinden veya aynı şehirdeki diğer yüksek öğretim kurumlarından görevlendirilebilecek öğretim elemanı bulunmaması halinde, başka şehirlerdeki yüksek öğretim kurumlarından ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanlarına 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre geçici görev yolluğu ve anılan fıkradaki esaslara göre iki katı ek ders ücreti ödenir.

2547 sayılı Kanunun 40/d Maddesi Uyarınca Görevlendirilenlere;

- Geçici görev yolluğu
- 40/a'ya göre ödenen ek ders ücretinin 2 katı

Ödenir.

Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 08.04.2015 tarihli toplantısında alınan Karara göre; 2547 sayılı Kanun'un 40–b fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretim üyelerinin aynı Kanun'un 40–d fıkrası uyarınca ayrıldıkları üniversitelerde görevlendirilmelerinin uygun olmadığı belirtilmiştir.

TIP VE DİŐHEKİMLİĐİ FAKÜLTELERİNDE GÖREV YAPAN SÖZLEŞMELİ ÖĞRETİM ÜYELERİ

Yükseköğretim kurumlarının kadro ve pozisyonlarında bulunmayan profesör ve doçentler, tıp ve diş hekimliği fakültelerinin ihtiyaç duyulan alanlarında teorik ve uygulamalı eğitim ve öğretim ile araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve bu faaliyetlerin gerektirdiği işleri yapmak üzere çalıştırılan sözleşmeli öğretim üyelerine, yapacakları faaliyetin niteliğine göre devamlı statüde çalışan profesör ve doçentler için 2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesinin dördüncü fıkrası ile unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretlerinin on katına kadar saatlik sözleşme ücreti ödenebilir.

Özellik arz eden faaliyetler için, Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu kararıyla 2914 sayılı Kanunun 11'inci maddesinin dördüncü fıkrası ile unvanlar itibarıyla belirlenen ek ders ücretlerinin on beş katına kadar saatlik sözleşme ücreti ödenebilir.

Bu fıkra kapsamında sözleşmeli profesör ve doçentlere ödenecek sözleşme ücretinin yıllık toplam tutarı, üniversitenin özel bütçesinde ilgili yılda personel giderleri için öngörülen başlangıç ödeneğinin toplam tutarının yüzde 1'ini hiçbir şekilde geçemez; ancak, ilgili üniversitenin teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun uygun görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bu oran bir katına kadar artırılabilir ve bu şekilde artırılan tutar ilgili üniversitenin döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Sözleşmeler, aylık çalışma süresi seksen saati geçmemek üzere bir yıla kadar yapılabilir.

DÖNER SERMAYE

- Döner Sermaye İşletmeleri bünyesinde yürütülen kurs, eğitim, sertifika programı, seminer ve benzeri adlar altında verilen eğitimlerde ders vermek üzere görev alan öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödenmez.
- Bu faaliyetler karşılığında döner sermaye bütçesinden ilgili mevzuatı çerçevesinde ek ödeme yapılır.

EK DERS HESAPLAMA ÖRNEK 1

UNVANI	DOÇENT		
ZORUNLU DERS YÜKÜ	10		
	Teorik	Pratik	Toplam
Normal Öğretim	15	6	21
İkinci Öğretim	12	5	17
UZEM	14	8	22
Toplam	41	19	60

Pratik derslerin haftalık en fazla 10 saatlik kısmı ek ders hesaplamasında dikkate alınır.

19 saat toplam pratik dersin yalnızca 10 saatlik kısmı dikkate alınır. Kalan 9 saatlik kısmı maaş karşılığı sayılır.

Zorunlu ders yükü ilk olarak normal örgün öğretimden düşülür.

$15-10 = 5$ $5+6 = 11$ saat normal örgün öğretimden ek ders alınır.

Zorunlu ders yükünün tamamı normal örgün öğretimde tamamlandığı için, ikinci öğretim kapsamında 17 saatlik dersin 10 saati ek ders ücreti olarak alınır. Kalan 7 saatlik kısmı maaş karşılığı sayılır.

Zorunlu ders yükünün tamamı normal örgün öğretimde tamamlandığı için UZEM kapsamında 10 saatlik ek ders alınır. Kalan 12 saatlik kısmı maaş karşılığı sayılır.

Normal Örgün Öğretim: 11 saat

İkinci Öğretim: 10 saat

UZEM: 10 saat

Toplam: $11+10+10 = 31$ saatlik ek ders ücreti alınır.

EK DERS HESAPLAMA ÖRNEK 2

UNVANI	PROFESÖR		
ZORUNLU DERS YÜKÜ	10		
	Teorik	Pratik	Toplam
Normal Öğretim	5	12	17
İkinci Öğretim	7	3	10
UZEM	-	-	-
Toplam	12	15	27

Pratik derslerin haftalık en fazla 10 saatlik kısmı ek ders hesaplamasında dikkate alınır.

15 saat toplam pratik dersin yalnızca 10 saatlik kısmı dikkate alınır. Kalan 5 saatlik kısmı maaş karşılığı sayılır.

Zorunlu ders yükü ilk olarak normal örgün öğretimden düşülür.

$5+10 = 15$ $15-10 = 5$ saat normal örgün öğretimden ek ders alınır. 2 saatlik pratik ders maaş karşılığı sayılır.

Zorunlu ders yükünün tamamı normal örgün öğretimde tamamlandığı için, ikinci öğretim kapsamında 7 saatlik teorik derslerin tamamı ek ders olarak alınır. Ancak normal örgün öğretim kapsamında 10 saatlik pratik derslerin tamamı ek ders hesabında dikkate alındığından, 3 saatlik pratik ders maaş karşılığı sayılır.

Normal Örgün Öğretim: 5 saat

İkinci Öğretim: 7 saat

Toplam: $5+7=12$ saat ek ders alınır.

TEŞEKKÜRLER
